

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «АКАДЕМИЯ ФУТБОЛА»

П Р И К А З

15 декабря 2013г.

г. Тамбов

№ 133

О проведении аттестации педагогических работников школы на соответствие занимаемой должности

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. "Об образовании в Российской Федерации" и приказом Минспорта РФ от 24 октября 2012 г. № 325 "О Методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации". ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о прохождении аттестации педагогических работников ТОГАОУ ДОД «СДЮСШОР «Академия футбола» (Приложение 1).
2. Утвердить график прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности на 2013-2014 учебный год (Приложение 2).
3. Утвердить критерии оценки результатов профессиональной деятельности тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов ТОГАОУ ДОД «СДЮСШОР «Академия футбола» (Приложение 3).
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор ТОГАОУ ДОД
«СДЮСШОР «Академия футбола»
_____ (Должность)



А.А. Бетин
_____ (Расшифровка подписи)



Копия верна.
Документовед _____

Д.А. Лопухова

КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ИНСТРУКТОРОВ-МЕТОДИСТОВ ТОГАОУ ДОД «СДЮСШОР «Академия футбола» на соответствии занимаемой должности.

Для положительного заключения необходимо выполнение не менее двух из пунктов.

Показатели	Наличие подтверждающих документов	баллы
Наличие самостоятельно разработанной программы спортивной подготовки	Наименование, справка, заверенная руководителем организации	
Выступление с методической разработкой на тренерском или методическом совете	Методическая разработка	
Проведение мастер-классов, открытых занятий	Конспект занятия	
<i>Оформление портфолио в межаттестационный период</i>	<i>Наличие портфолио обязательно</i>	

Результативность в межаттестационный период

Показатели	Квалификационная категория	баллы
	Соответствует занимаемой должности	
1. <i>Региональные соревнования (Первенство области)</i>	1 - 3 место	
2. <i>Межрегиональные соревнования (Зона и Финал Черноземье)</i>	1 - 3 место	
3. <i>Всероссийские соревнования (Участие в Первенстве России, ПФЛ .спартакиады, др)</i>	участие	

количество баллов за одно занятое место или одного человека.

СЗД – соответствие занимаемой должности

Примечание: max - 18 баллов
min- 6 баллов

Критерии оценивания

- 0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует
- 1 балл- показатель представлен в минимальном количестве
- 2 балла- нормативно достаточный уровень
- 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

max - 60 баллов

min - 23 балла

Критерии оценки
профессиональной деятельности инструктора-методиста

Показатели	Наличие подтверждающих документов
1. Наличие плана методической работы организации	План, заверенный руководителем организации
2. Аналитические справки посещения занятий	Справки, заверенные руководителем организации
3. Ведение статистического учета результатов работы учреждения (отделения организации) на этапах спортивной подготовки	Справка, заверенная руководителем организации
4. Анализ результатов, содержания и опыта работы тренеров, тренеров-преподавателей организации	Справка, заверенная руководителем организации
5. Наличие публикаций	Титульный лист печатного издания, страница "содержание", выходные данные
6. Участие в проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров	Конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал)
7. Наличие собственных методических разработок	Наименование, справка, заверенная руководителем организации
8. Составление программ спортивной подготовки, тренировочных планов по отделениям и по этапам подготовки	Справка, заверенная руководителем организации
9. Организация работы по повышению квалификации тренеров, тренеров-преподавателей (курсы повышения квалификации, аттестация)	Справка, заверенная руководителем организации
10. Методическая поддержка инициатив и достижений педагогов	Справка, заверенная руководителем организации
11. Разработка календарного плана спортивно-массовых мероприятий организации	План, заверенный руководителем организации
12. Организация и разработка документации по проведению соревнований	Справка, заверенная руководителем организации

Соответствие занимаемой должности - обязательное выполнение не менее четырех пунктов

Примечание: max - 36 баллов
min- 12 баллов

Критерии оценивания

- 0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует
- 1 балл- показатель представлен в минимальном количестве
- 2 балла- нормативно достаточный уровень
- 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя